

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

1 Édito

p.2

2 Les acteurs
de Castilab

p.3

3 Castilab
en chiffres

p.5

4 Évolution des
activités

p.7

5 Accompagnement
des salariés

p.14

6 Temps forts

p.17

7 Ils ont parlé
de Castilab

p.18

8 Partenaires

p.19

1 Édito



Anne-Marie De Pasquale

Déléguée nationale d'ATD Quart Monde

Trop de personnes désespèrent d'être privées durablement d'emploi.

ATD Quart Monde est engagé depuis 2011 à promouvoir le projet Territoires zéro chômeur de longue durée.

L'objectif est clair : répondre à cette situation injuste, en mettant en œuvre pour toutes et tous *le droit d'obtenir un emploi durable, décent*, assurant des besoins non pourvus sur les territoires.

Pour cela il a fallu - avec l'association nationale TZCLD porteuse politique du projet - convaincre, argumenter, tant auprès des parlementaires que des acteurs locaux.

Aujourd'hui, les projets TZCLD et les entreprises à but d'emploi se sont déployés grâce à deux lois d'expérimentation successives, et nous sommes aux portes d'une extension qui entrera dans le code du travail.

Il est nécessaire d'inverser les logiques à travers des choix et des engagements collectifs, pour que la qualité de vie de tout un territoire s'améliore durablement.

Au nom d'ATD Quart Monde, nous faisons tout notre possible pour peser dans les décisions, pour garantir des conditions et un niveau de financement dont le projet a besoin pour réussir. *C'est une chance unique, celle de permettre à chacune et chacun de vivre dignement de son travail* et d'éradiquer la grande pauvreté.

Les convictions fondatrices du projet se vérifient. *Castilab en est une formidable illustration.*

Bravo à toutes les actrices et les acteurs qui prouvent que tout le monde est gagnant dans cette dynamique du territoire !

Marie Van Oostveen

Présidente de l'EBE Castilab



En 2025, *22 nouvelles personnes* ont rejoint les équipes de Castilab et nous avons continué à prouver que *nul n'est inemployable* tout en créant de *l'emploi utile, adapté et durable*.

L'épicerie-crêperie bio et locale, Bio d'ici a enregistré une hausse de plus de 20 % de son chiffre d'affaires sur l'année 2025 en continuant à promouvoir *une alimentation durable pour la planète et saine pour ses habitants*.

Les autres cellules de Castilab ne sont pas restées en reste avec une montée en charge de la menuiserie, de la couture, de la conciergerie, de la cartonnerie... Des projets au plus proche de nos valeurs éco-responsables dont vous pourrez lire les détails dans ce magnifique rapport d'activité !

Et sur le dernier trimestre nous avons amorcé la préparation de notre nouvelle activité : *un atelier de découpe de chiffons avec des textiles issus du réemploi*. Cette activité a démarré début 2026 avec un partenariat avec le relais Gironde et l'Ustom.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de nos équipes, notre Conseil d'administration, nos partenaires et financeurs, ainsi que toutes celles et ceux qui nous soutiennent. Grâce à vous, nous continuons à avancer avec confiance et détermination.

Ensemble, faisons de l'emploi un droit.

2 Les acteurs de Castilab

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE CASTILAB

COLLÈGE DES COLLECTIVITÉS PUBLIQUES



Jacques BREILLAT

Maire de
Castillon-la-Bataille



Raymond VIANDON

VP Communauté de
Communes Castillon-
Pujols



Emilie ALONSO

Conseillère
région
Nouvelle-Aquitaine



Sophie PIQUEMAL

Conseillère
département
Gironde

COLLÈGE DES ACTEURS ÉCONOMIQUES



Alain LEYDET

Président de
l'Association des
Commerçants



Roland KANGHOUD



Margot HORGUE

TECAP

COLLÈGE DES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES



Marie VAN OOSTVEEN

Habitante de
Castillon-la-Bataille



Eric BOUTITIE

Habitant de
Flaujagues

PRÉSIDENTE

TRÉSORIER

SECRÉTAIRE

BUREAU

VICE-PRÉSIDENTS



Bruno VALADE

ATD Quart Monde



Pascal BOURGOIS

Co-président
Castillonnais en
Transition



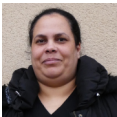
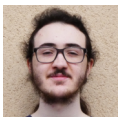
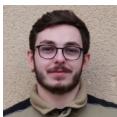
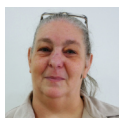
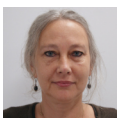
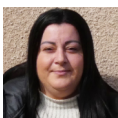
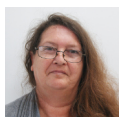
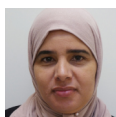
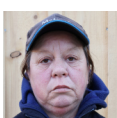
Valérie NOLOT

Association
Cygnes de Vie

COLLÈGE DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

TROMBINOSCOPE DES SALARIÉS DE CASTILAB

Au 31 décembre 2025

								
Aicha	Angela	Anne	Anne-Marie	Aouatif	Audrey	Axel	Belinda	Benjamin
								
Brigitte	Céline	Chantal	Christine	Christophe	Chrystelle	Cindy	Clara B.	Clara L.
								
Claudine	Coralie	David	Dominique	El Mekki	Élodie	Farah	Fatima E.	Fatima J.
								
Flora	Florence	Gérome	Gilles	Ginette	Giulietta	Halima	Hellaura	Ijlal
								
Ilham	Joselito	Juan	Kyanis	Kylan	Laetitia J.	Laetitia R.	Laurie	M.-Christine
								
M.-Noëlle	Marylène	Maryline	Maud	Mélissa	Meryem	Michel	Mohammed	Naïma
								
Nathalie	Nezha	Olivia	Olivier	Ouahida	Rabha	Rahma	Ratiba	Régis
								
Saadia	Sabine	Sabrina	Sam	Sandrine	Serge	Siham	Simona	Stéphanie B.
								
Stéphanie D.	Sylvia	Valentin	Virginie C.	Virginie R.				

3 Castilab en chiffres

Ressources humaines



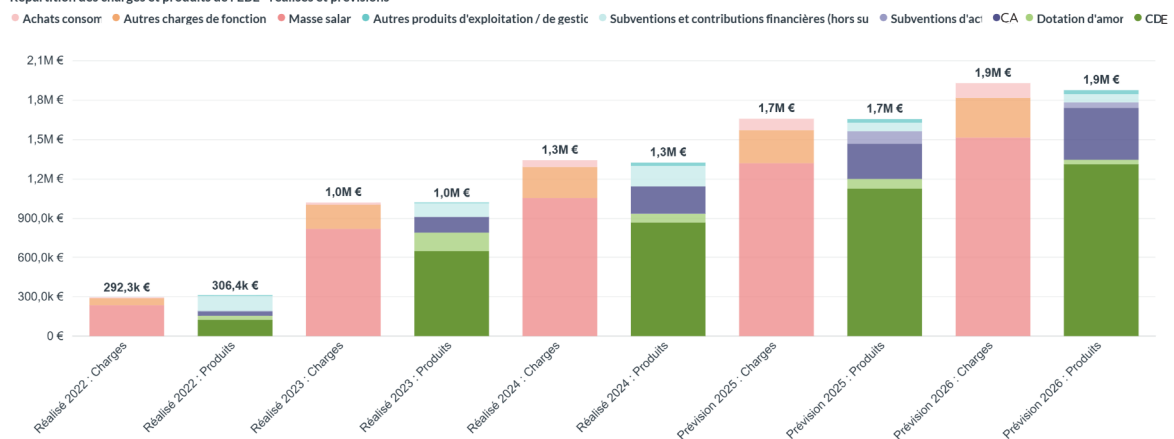
22 embauches
en 2025

8 salariés sont sortis des effectifs :

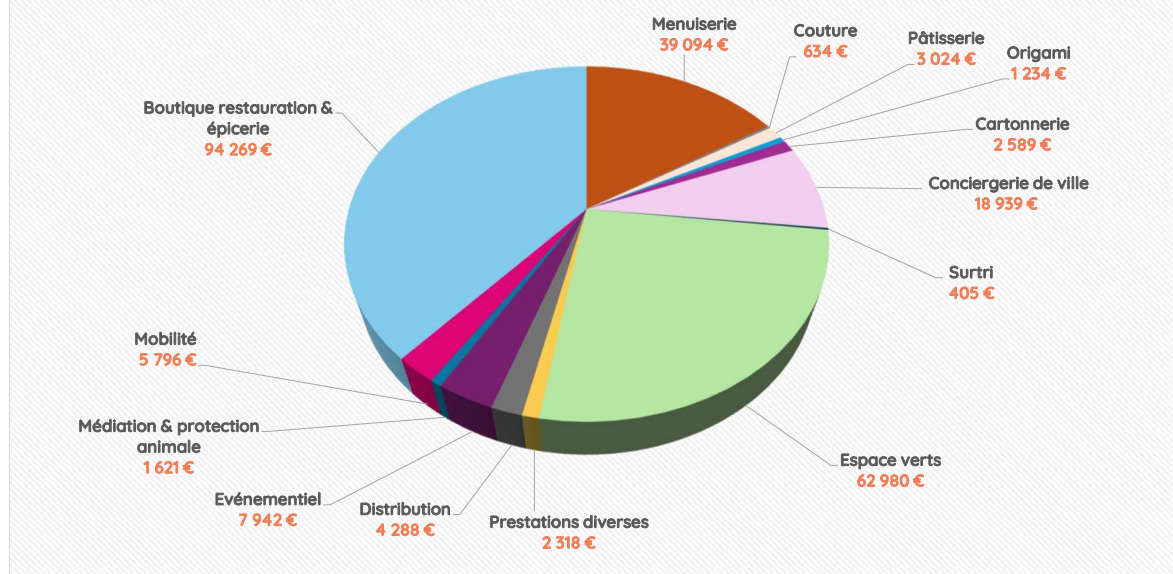
- 1 pour un nouveau CDI
- 2 pour de nouveaux projets professionnels
- 1 pour cause de déménagement
- 1 pour inaptitude
- 1 par démission
- 2 en rupture conventionnelle

Chiffre d'affaires

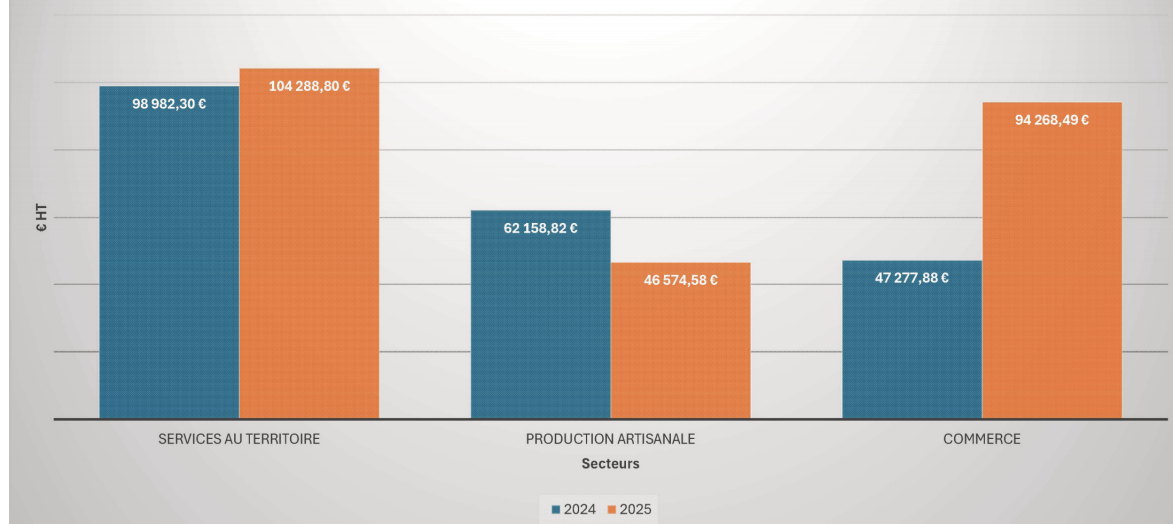
Répartition des charges et produits de l'EBE - réalisés et prévisions



CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITE - 2025

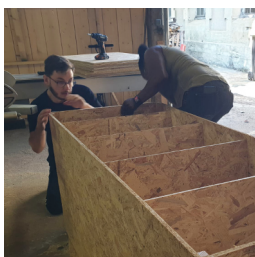


Évolution du chiffre d'affaires par secteur



4 Évolution des activités

PRODUCTION & ARTISANAT



L'année 2025 fût riche de projets à la menuiserie :

- fabrication de mobilier sur mesure pour le Secours Populaire « *les modules POP* »
- confection des *composteurs familiaux* pour l'USTOM
- assemblage des *composteurs de ville* pour Au Ras Du Sol
- réalisation de *tables de pique-nique* pour la Ferme Deux Bouts
- créations artisanales : nichoirs, lampes design, sapins de Noël et panneaux pédagogiques.
- participation à *La brocante des matériaux* organisée par NouvelR

L'équipe a également travaillé sur de nombreux prototypes comme : *des pièges à moustiques, des bornes solaires connectées ou du mobilier urbain*, tout cela en bois.

La menuiserie a réalisé des chantiers extérieurs qui ont permis de rencontrer une autre clientèle et développer de nouveaux partenariats.

L'atelier s'est doté d'une nouvelle *scie à format* de 6 mètres pour effectuer des travaux de plus grande ampleur.

La menuiserie participe au développement de la biodiversité sur le territoire grâce aux divers habitats pour animaux qu'elle conçoit et encourage le respect de l'environnement grâce à la réalisation des composteurs permettant la valorisation des bio déchets.



3 salarié(e)s



L'atelier couture a poursuivi son partenariat avec la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé du Libournais (CPTS) pour la fabrication de *tote-bags* réalisés à partir de tissus de réemploi, destinés à accueillir des produits d'hygiène.

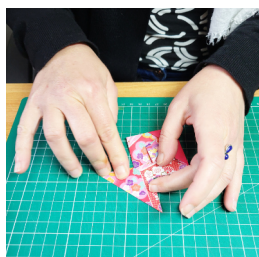
De nouveaux produits ont également vu le jour :

- *des tabliers, des serviettes et des essuie-mains* pour notre boutique Bio d'Ici
- *des coiffes médiévales* pour le stand de la Bataille de Castillon

En 2025, point d'honneur à la *formation* de l'équipe sur la *maîtrise des machines* ainsi que sur *les techniques de couture* afin de pouvoir se lancer sereinement sur les grands projets à venir.



6 salariées



1 salariée

Pour l'activité origami, l'année 2025 est l'année du **changement** :

- **développement de nouveaux produits** : grandes fleurs à l'unité et mobiles.
- **reprise du développement commercial** de l'activité par l'origamiste.
- **développement des expositions** : exposition des créations origami sur 4 marchés de Noël (Sablons, La Réole, Gensac, Coutras) qui a permis l'augmentation de la zone de chalandise.
- **deux nouveaux points de vente** : Fleurs de rêves à Montcaret et Ma'lys à Saint Magne de Castillon.

L'objectif de cette activité est d'amener l'art et l'artisanat d'art au plus près des habitants du territoire favorisant les échanges entre tous.



La pâtisserie américaine a fait un grand pas dans la professionnalisation de son activité en passant et validant **la certification bio**.

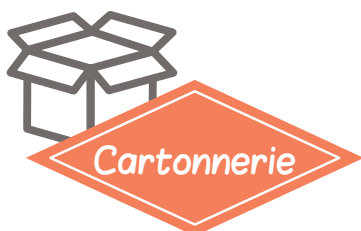
L'implication de l'équipe dans le développement du pôle a fait ses preuves grâce à la mise en place de plusieurs actions :

- **un nouveau stand** devant Bio d'Ici lors du marché du lundi
- **la vente des cookies, sablés et muffins** à la crêperie
- **le « dessert du jour »** : une part de layer cake aux fruits de saison proposé au menu de la crêperie
- **La vente de biscuits à thèmes** (noël, Halloween...)

La pâtisserie contribue à la dynamique d'économie locale en promouvant une alimentation gourmande et saine. Elle favorise le lien social, les circuits courts et renforce l'attractivité artisanale sur le territoire.



3 salariées



18 salarié(e)s
Intervenant(e)s
(équipe espaces verts)

Une année **«test»** pour la cartonnerie qui a multiplié les offres d'utilisation des copeaux de cartons recyclés :

- Le produit phare **«Cha'cartonne»** : litière pour chats qui a validé son essai auprès du refuge félin «Misty pépère»
- La **litière animale** approuvée par La Ferme de la Barbane à Libourne pour les cochons d'inde, poules et petits oiseaux
- L'essai des copeaux de carton utilisés comme **calage** de caisses de vin chez un viticulteur a été concluant
- Les copeaux de cartons se sont révélés efficaces en guise de **paillage** chez La Ferme de Wapatas

La litière «Cha'cartonne» est disponible à la vente au **Marché de Léopold** à Libourne ainsi qu'à notre boutique Bio d'Ici.

Nous collectons notre carton auprès de **7 entreprises** du territoire à raison de 2 tournées par semaine et promouvons une économie circulaire.

La cartonnerie contribue au développement d'activités éco-durables sur le territoire et valorise du carton brun destiné à l'incinération ou à l'enfouissement.

SERVICES AU TERRITOIRE



En 2025, l'équipe des espaces verts continue ses chantiers pour la ville tels que :

- L'entretien des cimetières Gailhardet et Capitourlan
- L'entretien du stade de rugby et le nettoyage des vestiaires
- Le suivi et l'entretien des composteurs de villes sur 4 sites : Rieuvert, La Louvière, Longchamps et la mairie
- La collecte et le traitement des *Déchets de Cuisine et de Table (DCT)* des restaurateurs : Patio Burro, Le Melchior et Bio d'Ici
- La collecte et le traitement des déchets verts du fleuriste Alain Fleurs

Une mission de grande ampleur s'est ajoutée aux autres cette année : *l'entretien des chemins de randonnée sur la Communauté de Communes Castillon-Pujols(CDC).*

Ce nouveau chantier nous a amené à faire l'acquisition *d'une nouvelle tondeuse débroussailluse* plus puissante.

Les prestations des espaces verts sont réalisées à **90%** sur la ville de Castillon-la-Bataille et **10%** sur la CDC Castillon-Pujols.



18 salarié(e)s

L'impact du travail des espaces verts sur la commune est de la rendre plus agréable à vivre et plus propre pour ses habitants.

De l'entretien d'espaces verts, au petit bricolage en passant par le gardiennage d'animaux, l'aide aux courses et le vide maison, la conciergerie est un service devenu indispensable pour les habitants de la ville et de la Communauté de Communes Castillon-Pujols en raison *de la pluralité des services* qu'elle propose et de ses *tarifs accessibles*.

Une évolution fulgurante en 2025 :

- **52 nouveaux clients** soit +32,91%/2024
- Une **augmentation du chiffre d'affaire** de 218,78%/2024

Les prestations sont réalisées à 60,76% sur Castillon-la-Bataille et 39,24% sur la Communauté de communes Castillon-Pujols.

Cette année l'équipe **Travaux** a rejoint la conciergerie afin de développer et de professionnaliser l'offre de services.

Les retours clients sont très positifs, leur fidélité et la relation de confiance qui s'instaure entre concierges et clients sont la preuve de l'importance et de la nécessité de la conciergerie sur notre territoire.



22 salarié(e)s intervenant(e)s
soit 1,52 ETP



*Le Transport d'Utilité Sociale (TUS) est une solution de mobilité écologique, adaptée et abordable. Il répond à un **besoin vital** sur notre territoire qui est de permettre à tous de se déplacer afin d'accéder aux services essentiels tels que la santé, l'emploi, l'éducation et l'administratif dans une zone rurale.*

Une utilité indéniable pour cette activité qui s'est significativement développée :

- Le nombre de bénéficiaires **a doublé** passant de 49 à **102 usagers**
- Les conductrices ont parcouru **15 965 km** soit + 356%/2024
- 1024 trajets réalisés soit **+ 220%/2024**



Concernant les bénéficiaires pris en charge :

- **42%** sont des personnes seules et âgées (entre 66 et 76 ans)
- **27%** sont actifs
- **20%** sans emploi
- **10%** sont des jeunes (entre 6 et 17 ans) accompagnés par le SESSAD

Les prestations sont réalisées à 72% sur Castillon-la-Bataille et 28% sur la Communauté de communes Castillon-Pujols.

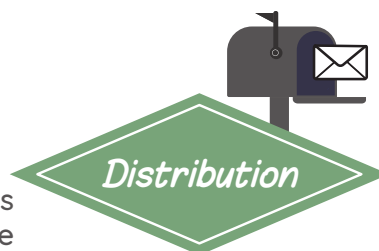
Le développement de l'activité a permis **l'achat d'une seconde voiture électrique** en juillet 2025 financée par **TIMS**, la **Communauté de Commune Castillon-Pujols** et La **Région Nouvelle-Aquitaine**.

Le pôle de transport solidaire travaille en étroite collaboration avec différents partenaires : **TIMS**, **SOLINECO** (Plateforme de la Mobilité, Régie de territoire LibRT, Cap Solidaire), **Alter&Go** et **Le CPTS du Grand Libournais**, **La CDC Castillon-Pujols**, **Le CIAS** et les **partenaires de l'emploi**.



4 salariées

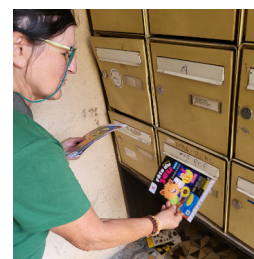
Le TUS n'est pas seulement un service au territoire mais une libération pour ses habitants. Les témoignages des bénéficiaires sont nombreux et très forts : « On revit ».



La cellule distribution a continué sa mission de relais d'informations locales pour la commune et a permis le développement de nos activités grâce à la diffusion de nos flyers et bons de réductions.

Les nouvelles de la distribution en 2025 :

- **10 prestations** réalisées pour la Mairie de Castillon-la-Bataille : 4 sur toute la ville et 6 auprès des professionnels
- **4 distributions** effectuées pour la communication interne
- **377,75 heures** consacrées à cette mission



Au-delà d'une distribution, c'est un service qui maintient un lien social et l'information de proximité, en diffusant auprès des habitants, les messages et événements portés par les institutions locales.



15 salarié(e)s intervenant(e)s
soit 0,5 ETP

La boutique Bio d'Ici c'est l'association d'une épicerie, d'une crêperie et d'ateliers culinaires, bio, dont la raison d'être est de « *promouvoir une alimentation durable pour la planète et saine pour ses habitants* »



Épicerie

Cette année, l'épicerie a connu *une hausse d'environ 20%* de sa fréquentation grâce à l'arrivée de nouveaux produits : *les fruits d'été, les soupes, les tartinades, le miel, les gaspacho et les sauces tomate.*

La mise en place, chaque mercredi (jour de fermeture de la boulangerie locale), d'un dépôt de pains bio a été très appréciée depuis octobre : *360 pains vendus* en trois mois.

Une année marquée par des volumes de vente importants:

- *10 tonnes* de légumes
- *3 tonnes* de fruits
- *600 kilos* de produits en vrac
- *450* bouteilles de jus de fruits

L'épicerie travaille avec des producteurs locaux :

la Ferme Esperanza, le domaine de Micouleau, la Ferme Deux Bouts, Éric Berjon, la Ferme des Watapas, la Ferme de Duellas, Célia Ukkola, le Château de Corneil Figeac, la Ferme d'Escambert, le Château des Rochers, Didier Duclos, la Ferme Sain'biose et Arbiodyn.

Ces partenariats soutiennent directement l'économie locale et encouragent une consommation plus responsable.



8 salarié(e)s

L'épicerie est un service de proximité qui promeut une alimentation saine avec des produits bio, locaux et de saison. Elle est devenue un repère important pour les habitants du territoire.

Animations & ateliers culinaires

Les animations et ateliers culinaires mettent en avant *une alimentation saine, locale et antigaspi.*

Tous les lundis matins, lors du marché de Castillon-la-Bataille, une *animation culinaire* est proposée au public afin de lui faire découvrir de surprenantes recettes concoctées à partir des produits de notre épicerie.

Une fois par mois, un *atelier brunch* est organisé. Son concept est de suivre un thème de l'entrée au dessert (comme le brunch sur le thème de l'asperge par exemple).

La grande nouveauté de l'année : le *vélo smoothie*.

Ce vélo avec un blender, conçu de A à Z par Castilab, est une animation qui invite un client à faire son propre smoothie à la force de ses jambes.

Les ateliers culinaires et le vélo smoothie ont été présents lors d'événements tels que : la *Fête du Jeu*, *Les Sensorielles de Pujols*, la *Journée de Solidarité Alimentaire* et la *Grève du Chômage*.

Une année bien remplie avec *64* ateliers culinaires, *51* animations et *15* brunchs, pour une *centaine* de clients au total.

Cette activité permet la mise en avant des produits et producteurs locaux, la promotion d'une alimentation saine et la création de liens sociaux sur notre territoire.



1 salariée



Une année pleine de nouveauté à la crêperie :

- **ouverture** du restaurant les lundis et samedis midi
- renouvellement de la **certification bio**
- mise en place du **goûter** le mercredi après-midi
- création du **menu entreprises à emporter**
- lancement de l'**Atelier musical**
- partenariat avec des nouveaux producteurs : **la Ferme à Roulette, le Château Brandeau, la bière Nove**
- restructuration et réorganisation de la partie **traiteur**
- création de la cellule : **Événement/exposition**



Le chiffre d'affaire de la crêperie **a doublé** par rapport à 2024 :

- **4160** crêpes vendues
- **13** clients par jour en moyenne

Le développement de nouvelles recettes comme **les soupes et les suggestions anti gaspi du chef**, ont participé à cette augmentation du chiffre.

La crêperie travaille avec des producteurs locaux :

la Ferme de Fromeneau, SARL Marceteau, Biodyssée de la terre à la tasse, le Château Chainchon, le Château Peyronin, la cidrerie HIC et les producteurs de l'épicerie.



9 salarié(e)s

En plus de développer l'offre autour du bio et du « bien manger » sur le territoire, la crêperie est une bonne alternative au repas du midi avec ses tarifs accessibles à tous. Elle fidélise la clientèle qui pour une partie, ne connaissaient pas le bio avant de venir s'y restaurer.

← MISSIONS INTERROMPUES →

Suite aux restrictions budgétaires imputées à la mairie de Castillon-la-Bataille, deux de nos missions ont dû être suspendues pour une durée indéterminée :

- **la protection animale** : avec le programme « Chats libres » (capture des chats errants avec campagne de stérilisation et identification)
- **le ramassage des mégots** : entretien de certaines parties de la ville pour limiter la pollution et embellir la commune

Les salariés affectés à ces missions ont pu intégrer d'autres pôles d'activité.



SERVICES SUPPORTS

ACCUEIL & SECRÉTARIAT

 3 salariées

Grâce au développement positif de l'entreprise, le pôle a pu intégrer *2 nouvelles salariées* afin de répondre plus efficacement et rapidement aux multiples demandes de nos clients et de gérer l'ensemble des besoins administratifs internes.

Le pôle « mobilité » a été formé à la facturation afin de renforcer son autonomie. Cette année, point d'honneur au suivi et à la gestion des impayés.

GESTION & FACTURATION

 3 salarié(e)s

COMMERCIAL

 7 salarié(e)s intervenants

Fait marquant de l'année : l'accompagnement par le consultant Mickaël Oberkugler - Masterofmind dans le cadre du *Dispositif Local d'Accompagnement*, pris en charge par *La Région Nouvelle Aquitaine*.

Plusieurs salariés agissent sur la partie commerciale de leur activité comme : *la menuiserie, la couture, l'origami, la mobilité, la conciergerie, les espaces verts ou Bio d'Ici*.

Année du changement avec l'arrivée de *2 nouveaux salariés*, suite au départ de l'ancien chargé de communication.

Les grandes nouveautés :

- Ouverture d'une page *Facebook « Castilab la Boutique »* ainsi qu'un compte *Instagram*.
- Création des pages *Google* pour un meilleur référencement

COMMUNICATION & INFORMATIQUE

 2 salarié(e)s

L'impulsion mise dans les réseaux sociaux a contribué au développement commercial des activités.

Un gros travail de mise en page et de mise en avant des activités a été réalisé sur le site internet.

Pour la Direction, l'année 2025 a été marquée par :

- Le développement de *l'activité chiffon* (partenariat, locaux, investissements, process de fabrication, formations, etc.).
- La structuration des cellules : Ressources Humaines, comptabilité et commerce.

DIRECTION

 2 salarié(e)s

Un gros travail de réflexion a été réalisé pour la mise en place de *postes de référents* pour les salariés conventionnés.

Structuration et évolution de l'équipe travaux en 2025 :

- intégration des travaux au *pôle conciergerie*
- création d'un bureau au siège social
- mise en place d'un système de chauffage à la menuiserie
- réalisation d'une plateforme de compostage *« Diplopode »*
- confection d'un bureau pour les encadrants à l'École des filles
- entretien de la flotte de véhicules de l'entreprise
- création du *futur atelier de découpe de chiffons*

TRAVAUX

 3 salarié(e)s

Professionnalisation et développement des compétences au cœur de cette année pour cette équipe qui a su montrer l'étendu de son savoir-faire.

5 Accompagnement des salariés

Handicap et accompagnement

La référente handicap poursuit son travail d'accueil et d'intégration avec les **5 nouveaux salariés en RQTH** (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé). Elle s'est également chargée de monter les dossiers de subventions liés à ces embauches.

Elle a assisté au **Forum de l'Emploi** à Libourne, lors de la semaine **SEEPH** (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées), lui permettant de découvrir d'autres structures et échanger sur les pratiques de celles-ci face au handicap.

Les principaux partenaires sont : l'**Agefiph**, **Cap Emploi**, le **SIST** (médecine du travail) et **Ergosanté**.

Développement des compétences

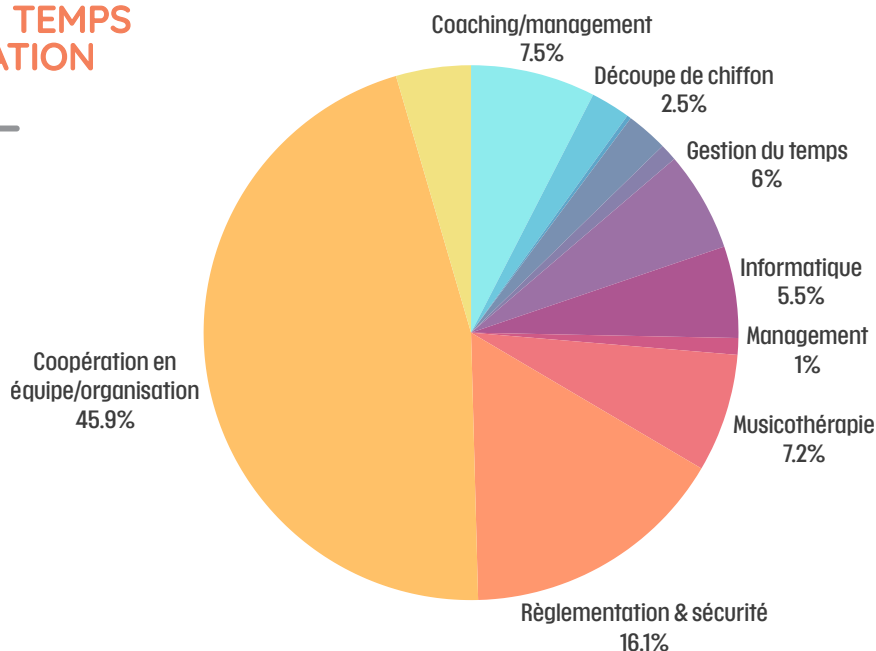
Le développement des compétences et l'accès à la formation ont, encore cette année, constitué un axe stratégique majeur de notre structure.

La formation en 2025

- **64 / 66** salariés ont été formés (2 en arrêt longue durée)
- **22 actions de formation** ont été effectuées
- **616,5 heures** de formation au total
- **50 heures** de formation en moyenne par salarié

96 % des salariés ont eu accès à la formation.

RÉPARTITION DU TEMPS PASSÉ EN FORMATION PAR DOMAINE



Bien-être au travail

De par la diversité des activités et des parcours de vie des salariés, Castilab a choisi de miser sur la bienveillance et les actions favorisant le bien-être au travail afin de continuer à créer ensemble de l'emploi utile, adapté et durable dans les meilleures conditions possibles.

Le réveil musculaire

Afin de prévenir à d'éventuels accidents ou un développement de TMS (Troubles Musculo-Squelettiques), tous les jours, un **échauffement de 5 minutes** a été mis en place sur chaque site d'embauche.

Tous les mardis matins, les salariés ont la possibilité de participer à une **«marche» de 30 minutes** (de 8h30 à 9h) afin de lutter contre la sédentarité et permettre une cohésion entre les différents pôles d'activités.



La Gouvernance Cellulaire



La gouvernance cellulaire est une **méthode de co-construction** de la structuration de l'entreprise. Elle repose sur une vision vivante de l'entreprise et non pas mécaniste.

Son but est que **chaque salarié puisse contribuer de son mieux**, en toute responsabilité.

C'est une forme de gouvernance participative qui prend en compte les niveaux d'autonomie et de maturité de chacun.

La CNV (Communication NonViolente)

La Communication NonViolente (ou CNV) est un **processus de communication** dont l'objectif est de nous amener à établir un dialogue avec autrui de manière à la fois intègre et bienveillante.

La CNV permet de faciliter la coopération entre les salarié(e)s et de parler un langage commun.



Les groupes de paroles

Un jeudi par mois, les salariés peuvent participer à un groupe de paroles, sans encadrant, afin de **traiter des sujets en lien avec le travail en toute confidentialité**.

C'est un espace de parole libre, bienveillant et animé par un intervenant extérieur où les salariés peuvent aborder les sujets qui leur tiennent à cœur.

Ce dispositif est financé par la MSA.

L'objectif est de proposer un espace de parole pour ceux/celles qui n'en disposent pas

Les personnes ressources

Les personnes ressources sont des salariés **formés en médiation**, qui interviennent lors de situations de **tension ou de conflit** entre collègues. Leur rôle est d'apporter un regard extérieur, fondé sur **l'altérité plutôt que l'adversité**.

Elles offrent une écoute attentive aux personnes qui en ont besoin, afin d'**éviter qu'une situation s'envenime** et n'impacte le bien-être individuel ou le travail d'équipe.

Une charte bien établie afin de sécuriser tous les intervenants :

- **engagement** à contribuer à l'apaisement d'une situation ou à passer le relais si nécessaire
- **neutralité**, écoute empathique, confidentialité des échanges, clarté sur sa disponibilité

De nombreux impacts positifs ont été constatés comme la diminution des tensions entre collègues, la libération de la parole et l'amélioration du climat de travail, grâce à l'intervention des personnes ressources.

La cellule socio-professionnelle

L'objectif de cette cellule est d'accompagner et prendre soin des salariés :

- **soutenir** sur l'administratif, le professionnel, la montée en compétence...
- **développer** des partenariats solides et polyvalents avec des acteurs tels que : le CIDFF, CAP EMPLOI, des psychologues afin d'accompagner au mieux les salariés.
- **informer** sur différents sujets et thèmes comme la retraite, le handicap...

Cette cellule a permis la mise en place des groupes de paroles ainsi que l'intervention de divers professionnels de santé lors des réunions générales.

Les coachings professionnels

Le coaching est un accompagnement professionnel conçu dans le but d'aider un salarié à atteindre un objectif professionnel qu'il s'est fixé.

Deux responsables ont suivi la formation «*Dialogue de coach// accompagner le changement avec la démarche de coaching*» avec l'organisme *Evolusens*, afin de pouvoir à leur tour coacher les salariés volontaires.

Elles accompagnent **2 personnes chacune**. Ces accompagnements permettent aux salariés une prise de recul, d'aller chercher et trouver les ressources nécessaires pour améliorer leur vie professionnelle et permettent de lever des freins de type relationnels, commerciaux, organisationnels...

Le coaching permet au salarié d'identifier ses freins, ses ressources, de poser des objectifs précis et d'effectuer les changements sur des mécanismes parfois présents depuis très longtemps mais tout cela de manière écologique pour lui.

La réunion générale

Cette réunion, **obligatoire pour tous les salariés**, se déroule chaque vendredi de 11h à 12h30. **Son objectif est de nourrir une vie collective**, que chaque salarié connaisse les enjeux d'autres salariés qu'il ne croise pas forcément.

Un ordre du jour est préparé collectivement à l'avance, tous les points sont abordés ensemble après un tour de table général du ressenti de chacun sur la semaine venant de s'écouler en évoquant : «**sa pépite, sa difficulté et son défi**».

C'est aussi le **moment privilégié pour présenter les partenaires** à l'ensemble des salariés, tout en lui permettant d'appréhender notre vécu et notre organisation.



En complément, la réunion fonctionnement est accessible à tous les salariés volontaires de contribuer à la structuration de Castilab.

Les temps de cohésion

Ces temps ont pour but de **renforcer le lien entre les salariés** dans un contexte autre que professionnel et de permettre à ceux qui travaillent sur des sites différents de mieux se connaître.

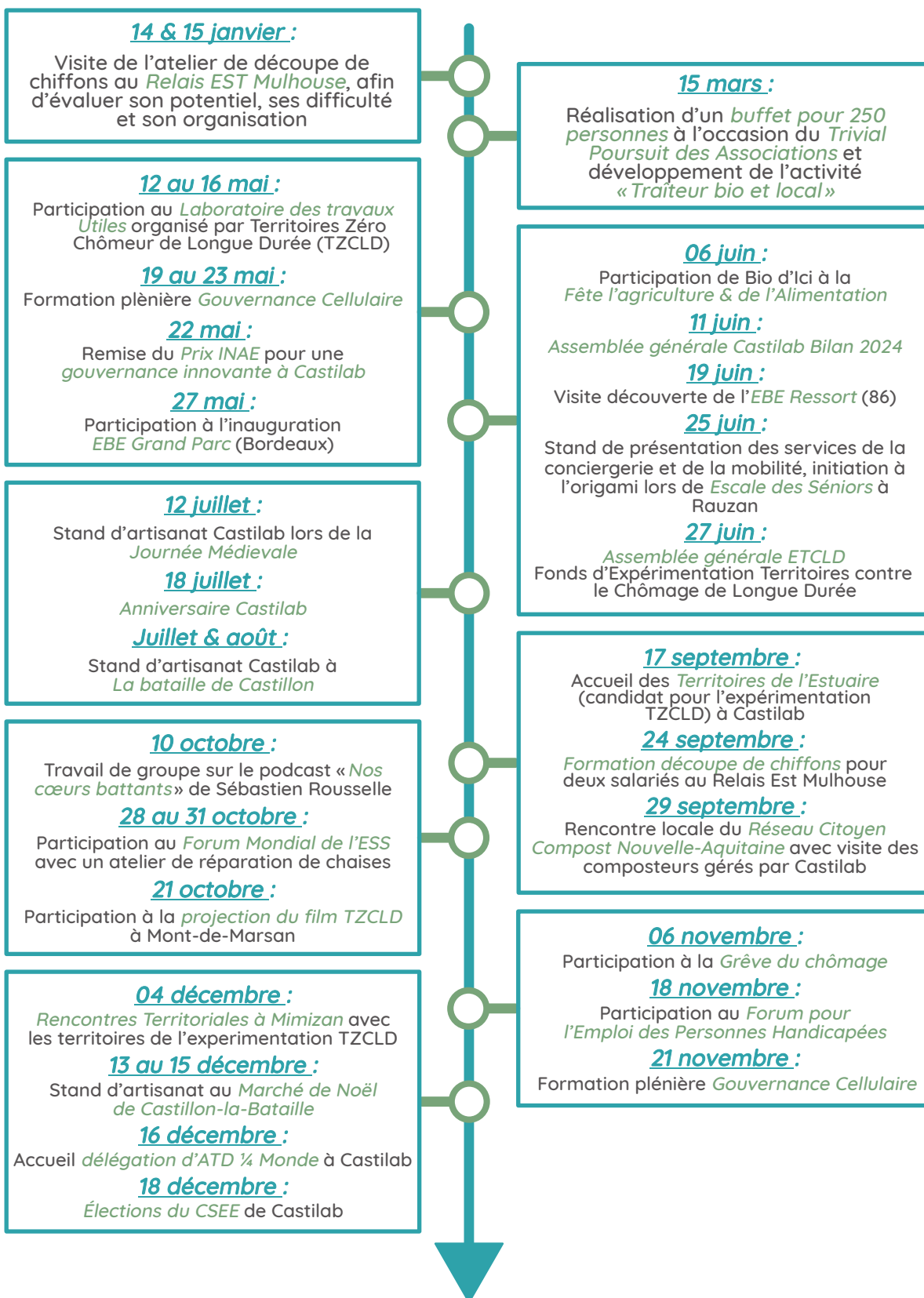
3 temps de cohésion en 2025 :

- **04 avril - bien-être et inclusion** : sensibilisation au handicap et découverte des pratiques de bien-être, en partenariat avec des professionnels du territoire telles que **la langue des signes française, la réflexologie, la sophrologie et la marche dynamique**.
- **18 juillet - anniversaire de Castilab**, apéritif soft offert par Castilab aux salariés et membres du Conseil d'Administration, afin de pouvoir profiter d'un moment d'échanges convivial.
- **17 octobre - randonnée**, en partie sur les chemins de randonnée entretenus par l'équipe espaces verts, pour **allier activité physique, valorisation du travail de l'équipe et échanges** entre les salariés.

Ces moments permettent également de découvrir des activités nouvelles et potentiellement non accessibles à certains salariés dans un contexte habituel.



6 Temps forts



En cette fin d'année 2025, toutes les équipes travaillent ardemment à la mise en route de notre nouvelle activité de « découpe de chiffons » qui est prévue pour le début de l'année 2026.

7 Ils ont parlé de Castilab

Regards croisés

CANTON DU ROULAIS ET DES BASSES-PAYS FOYEN

Thomas Perrier, du Roulais, a contribué pendant deux ans à la création de la base sociale du Pays Foyen. L'association, créée en 2014, a pour but de garantir une alimentation saine, durable, accessible à tous, tout en développant également les producteurs locaux et en répondant aux défis écologiques. L'expérimentation en Pays Foyen.

Manger sain, tisser du lien

la sécurité sociale de l'alimentation, c'est qui essence pour son territoire ses habitants.

Plus de 300 habitants de Brouhaux, du Roulais, ont rejoint l'association de l'alimentation saine, durable, accessible à tous, tout en développant également les producteurs locaux et en répondant aux défis écologiques. L'expérimentation en Pays Foyen.

400 habitants expérimentent la Sécurité sociale de l'alimentation en Brouhaux.

Plus de 267 000 euros versés par le Département à Castilab en 2023.

CANTON DES COTEAUX DE DORDOGNE

On reçoit collectivement le problème de chômage à l'échelle d'un territoire.

Retrouver le chemin de l'emploi.

Faire de l'emploi un droit.

BRASSERIE LE PRESSOIR

Ouvrir l'été 2025

73/77 RUE DE LA SOIE

MENU DU JOUR

16€90

Menu à 10€

iziconfort

Équipement de chauffage

Équipement de climatisation

L'hebd de la région libournaise

le RÉSISTANT

81 ans - n° 4134 - Du jeudi 27 mars au mercredi 2 avril 2025 - 170 € - le résistant.fr

DISPOSITIF ZÉRO CHÔMEUR À CASTILLON-LA-BATAILLE

Visiblement, Cha'cartonne...

Un dispositif gagnant-gagnant.

CHANGEMENT D'HEURE

Une heure de sommeil perdue dans la nuit du samedi 29 au dimanche 30 mars. Il faudra avancer les aiguilles d'une heure.

ACCÈS AUX SOINS

Il y a encore beaucoup à faire.

PAYS FOYEN

On défile pour carnaval dimanche 30 mars.

ÉCOLES DU LIBOURNAIS

Les classes qui ouvrent ou ferment à la rentrée.

CHÂTEAU DE MONTAIGNE

La saison démarre en beauté.

TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR

Cha'cartonne... et le reste aussi

Un dispositif gagnant-gagnant.

TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR

Cha'cartonne... et le reste aussi

Un dispositif gagnant-gagnant.

CASTILLON-LA-BATAILLE

Des nichoirs offerts aux habitants pour favoriser la biodiversité

La ville de Castillon-la-Bataille lance une opération nichoirs avec une distribution qui se déroulera jeudi 4 septembre, en matinée. Les conditions pour obtenir son nichoir sont d'être Castillonnais et d'être propriétaire d'un logement. Trois types de nichoirs sont proposés et seront distribués en fonction des stocks disponibles (autotax, nid à nichoir). Des nichoirs ronds pour les oiseaux, des nichoirs à chauve-souris et des nichoirs pédagogiques pour observer les oiseaux qui s'y installent. Tous ont été fabriqués par l'entreprise à but d'emploi Castilab. Cette dernière peut en fabriquer sur commande. Ce don de nichoirs est organisé dans le cadre des actions en faveur du développement durable, et pour l'installation par la ville de nichoirs ronds, chauve-souris, pédagogiques, mais également pour hérissons. Une partie a été donnée à la Communauté de communes lors de la Fête de la nature, une autre partie est réservée aux habitants. L'opération nichoirs débutera à 18 heures à la mairie le jeudi 4 septembre. Sur place, Castilab et le service Atlas.

Les nichoirs fabriqués par Castilab et offerts aux habitants. S.B.

SUD-OUEST

Castillon-la-Bataille : dans le cadre de la lutte contre l'exclusion, ATD Quart Monde a visité Castilab



La visite de l'atelier couture de Castilab. © Crédit photo : S.B.
Par Sophie Bezanger
24 décembre 2025 Mis à jour le 24/12/2025 à 15h56.

Une délégation de l'association était présente le 16 décembre au sein de l'Entreprise à But d'Emploi Castilab.

Une délégation de l'association Aide à toute détresse, devenue Agir tous pour la dignité quart monde France (ATD Quart Monde), à l'origine du projet Territoire zéro chômeur de longue durée, était en visite, le 16 décembre, au sein de l'entreprise à but d'emploi (Ebe) Castilab, à Castillon-la-Bataille.

Grand acteur de la lutte contre l'exclusion, ATD Quart Monde a suivi de près les avancées de Castilab. « Nous avons la conviction qu'à travers l'expérience, tout le monde acquiert des

compétences », soulignent les délégués nationaux d'ATD Quart Monde, Benoit Reboul-Salze et Anne-Marie De Pasquale, Bruno Valade, vice-président de l'Ebe, Jean-Christophe Sarrot, responsable national ATD, Gisèle Lauverjat et Marie-Christine Grungold, animateurs ATD. Un mouvement qui agit pour la dignité de tous, et particulièrement pour les personnes qui subissent de la pauvreté.

Valeurs fondamentales

Leur venue a débuté au siège de Castilab, avec la présentation des équipes et des salariés présents, pour se faire une idée concrète des valeurs fondamentales de l'Ebe. Audrey Vendrame, directrice adjointe de Castilab, et Audrey Gil, cheffe de projet, ont rappelé les forces de l'Ebe : « Contribuer en produisant, faire équipe et apprendre ». Et « à l'embauche d'un salarié avec une mission principale, les cinq premières semaines d'intégration amènent chacun à traverser tous les postes, insufflant ainsi une polyvalence sous la base de suppléant. »

Puis a suivi une découverte des différentes activités, sur le site de l'ancienne école des filles, comme la menuiserie, la conciergerie, la couture, puis un déjeuner commun partagé à l'épicerie crêperie Bio d'ici aux côtés de la présidente de Castilab, Marie Van Oostveen, et Jacques Breillat, maire de la commune et président du Comité local pour l'emploi (Cle).

La venue de la délégation fait suite à la diffusion du podcast « Nos cœurs battant » de Sébastien Rousselle et aux discussions qui se jouent actuellement au niveau national sur l'écriture de la troisième et nouvelle loi en vue de la pérennisation du projet Territoire zéro chômeur de longue durée.

8 Partenaires



EXPÉRIMENTATION
TERRITORIALE CONTRE LE
CHÔMAGE DE
LONGUE
DURÉE



Castillon-la-Bataille



PRÉFÈTE
DE LA GIRONDE

Liberté
Égalité
Fraternité



Cofinancé par
l'Union européenne



L'essentiel & plus encore



FONDATION
D'ENTREPRISE
VINCI
POUR LA CITÉ



*Merci à tous et continuons à créer ensemble
de l'emploi utile, adapté et durable !*

Castilab
5 esplanade Marcel Jouanno - 33350 Castillon-la-bataille
Tel : 07 48 14 09 73 - contact@castilab.fr
www.castilab.fr